

WIRTSCHAFTSMEDIATION

ABGRENZUNG UND VORTEILE

Dr. Jürgen Beckmann

JB-Projects

Copyright ©2016

VORTEILE DER WIRTSCHAFTSMEDIATION

Planungssicherheit

Freiwilligkeit

Zeitgewinn

Erhaltung der
Beziehung

Entscheidungsmacht

Vertraulichkeit

Kostensparnis

Verbesserung des
Arbeitsklimas

Auswirkungen auf das
Unternehmen

GRUNDSÄTZE DER MEDIATION

Abgrenzung der Mediation zu anderen Verfahren, z.B. Gerichtsverfahren, Mitarbeitergespräche:

- Eine vollständige Klärung des Sachverhalts wird angestrebt
- Bedürfnisse, Ziele, Wünsche und Interessen werden besprochen und visualisiert
- Die Konfliktparteien erarbeiten eine gemeinsame Lösung
- Emotionen werden herausgenommen. Ziel ist eine wertschätzende Kommunikation
- Es handelt sich um eine vertrauliche Auseinandersetzung
- Keine Partei wird bevorzugt bzw. benachteiligt
- Die Parteien nehmen freiwillig teil

VORTEILE EINER MEDIATION

Vorteile einer Mediation gegenüber einem Gerichtsverfahren:

- Den Grundstein legen für eine weitere und erfolgreiche Zusammenarbeit
- Sehr kurze Laufzeit des Verfahrens
- Es wird kein Urteil gefällt, daher auch kein Risiko aus den Konsequenzen eines Gerichtsurteils
- Keine langen juristischen Schriftsätze
- Anwälte unterstützen die Erarbeitung von Lösungen, sie sind Berater in dem Verfahren
- Externe Berater (z.B. Gutachter, Anwälte, Steuerberater) können jederzeit hinzugezogen werden

VORTEILE EINER MEDIATION

Es entstehen geringere Kosten und benötigt weniger Zeit

Beispielrechnung

Streitwert	100.000 €		
Kosten des Rechtsweges		Kosten einer Mediation	
Kosten vor Prozess	2.000 €	8 Stunden 250 € pro h Kosten Mediator	2.000 €
Kosten erste Instanz	12.000 €	Anwaltskosten	4.000 €
Kosten zweite Instanz	27.000 €	Gesamtkosten ohne Anwalt	2.000 €
Gesamtkosten zweite Instanz	41.000 €	Gesamtkosten mit Beteiligung Anwalt	6.000 €

Quelle: Zivilprozessrechner
Dr. Birger Dölling

Die Darstellung bezieht sich auf Durchschnittswerte

VORTEILE EINER MEDIATION

Vorteile einer Mediation in Bezug auf innerbetriebliche Konflikte:

- Verbesserung der Stimmungslage im Unternehmen
- Prävention in Bezug auf schwellende Konflikte
- Verbesserung der Unternehmensabläufe
- Lösung von Beziehungskonflikten
- Klärung einer weiteren/zukünftigen Zusammenarbeit (u.a. auch bei gütliche Mitarbeitertrennungen)
- Unterstützung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)

VORTEILE EINER MEDIATION

Vorteile einer Mediation in Bezug auf innerbetriebliche Konflikte:

- Zeitnehmen für Mitarbeiterprobleme
 - ❖ Verbesserung der Leistungsfähigkeit
 - ❖ Vermeidung von Fehlern
 - ❖ Verbesserung einer belasteten Atmosphäre
 - ❖ Vermeidung von krankheitsbedingten Ausfällen

EMPFEHLUNG

Es wird Unternehmern, Personalleitern und Rechtsanwälten empfohlen, die Mediation als anwendbares Verfahren in Fällen von Konflikten zu prüfen und vermehrt zur Beilegung von Konflikten in ihren Unternehmen bzw. bei Mandanten einzusetzen.

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Fragen beantworte ich Ihnen gerne unter +49 (0) 171 487 1838
oder
in einem WebEx-Meeting
<https://www.jb-projects-aktiv.de>